

**Ελληνική Εταιρεία Συμβουλευτικής και
Προσανατολισμού (ΕΛ.Ε.ΣΥ.Π.)**

ΕΤΗΣΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ 2020

**«Οι σύγχρονες αλλαγές και
προκλήσεις και ο ρόλος του
Συμβούλου»**

Αθήνα, 31/01 – 01/02/2020

Παρόν και Μέλλον της Εργασίας στα Πλαίσια της Αυτοματοποιημένης Οικονομίας και της Ψηφιακής Τεχνολογίας

Δρ. Όλγα Παπαδοπούλου

Ερευνητικά Ερωτήματα

- Η αυτοματοποίηση και η ψηφιακή οικονομία αποτελούν ευκαιρία ή απειλή για την απασχόληση και τους εργαζόμενους;
- Πώς προετοιμάζεται η ελληνική οικονομία και κοινωνία;
- Ποιος ο ρόλος των εργασιακών συμβούλων;

Γιατί;

*«Η εργασία γλιτώνει τον άνθρωπο από τρία
μεγάλα δεινά:
την πλήξη, τη φαυλότητα και την ανάγκη».
(Βολταίρος)*

*Εργασία ως Δικαίωμα και ως μέσο Διαμόρφωσης της
Ταυτότητας.*

Ικανοποίηση

Αξιοπρέπεια

Status

Εισόδημα

Καθημερινή
Δραστηριότητα

Ευθύνη

ΕΡΓΑΣΙΑ

Κοινωνικές
Επαφές

Αίσθηση
Προσωπικής
Αξίας

Νέες Τεχνολογίες

«Η τεχνολογία είναι δώρο Θεού. Μετά το δώρο της ζωής είναι ίσως το μεγαλύτερο δώρο του Θεού. Είναι η μητέρα των πολιτισμών, των τεχνών και των επιστημών».

(Freeman Dyson).

“Will machines...”

“...take my job?”

“...take all jobs?”

“...replace all humans?”

“...take over the world?”

Νέες Τεχνολογίες

- Υποκατάσταση/Αντικατάσταση εργαζομένων των οποίων οι εργασίες αυτοματοποιούνται.
- Δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.
- Η αυτοματοποίηση εργασίας εξαρτάται από το βαθμό κατοχής δεξιοτήτων που δεν αντικαθίσταται τεχνολογικά (soft skills).
- Ένταση δεξιοτήτων.

...Facts & Figures

- Ο.Ο.Σ.Α (PIAAC - Programme for the International Assessment of Adult Competencies – Πρόγραμμα Διεθνούς Αξιολόγησης Ικανοτήτων των Ενηλίκων)

- Κατανομή Αγοράς Εργασίας σε τρεις ομάδες:

Χαμηλού κινδύνου – πιθανότητα αυτοματοποίησης < 0.3

Μεσαίου κινδύνου — από 0.3 έως 0.7

Υψηλού κινδύνου — > 0.7 (ευάλωτα στην αυτοματοποίηση).

- Ελλάδα, μέσος εργαζόμενος 57% πιθανότητα αυτοματοποίησης ($N = 32$ χωρών, Μ.Ο 48% πιθανότητα).
- 23% όλων των τύπων εργασιών ανήκουν στην ομάδα υψηλού κινδύνου.
- Σημ.: Η επικινδυνότητα αυτοματοποίησης ΔΕΝ αυξάνεται με την ηλικία των εργαζομένων.

Ο Ρόλος του Εργασιακού Συμβούλου

Στρατηγική Ανάπτυξης Δεξιοτήτων

- Προσόντα & Δεξιότητες: κλειδί για την ανάπτυξη
- Μονόδρομος η δια βίου εκπαίδευση/κατάρτιση σε ψηφιακές δεξιότητες -> Reskilling
- Συνεχής επένδυση στην εκπαίδευση των ατόμων
- Σημασία του Ανθρώπινου Κεφαλαίου στην Αγορά Εργασίας

Στροφή σε Επαγγέλματα με Μέλλον (π.χ. Μηχανικός Δικτύων)

- Καλύτερη διασύνδεση εκπαίδευσης (σχολών) & αγοράς εργασίας
- Μηχανισμός διάγνωσης αναγκών αγοράς εργασίας –
Καλύτερη συνεργασία μεταξύ εργασιακών συμβούλων, κοινωνικών εταίρων, επιχειρήσεων και κράτους.

Επίλογος

Take Home Messages



Εξατομικευμένη
Προσέγγιση από τον
Εργασιακό Σύμβουλο
Τρίπτυχο
Ανάπτυξη-
Ενεργοποίηση-
Αντιστοίχιση
δεξιοτήτων κομβικό
για την ανάπτυξη της
οικονομίας

Σας Ευχαριστώ Πολύ!